

## Rekrutteringsstrategi

På de følgende sider vil vi beskrive vores rekrutteringsstrategi, så det er muligt, at få et indblik i vores arbejdsgange i forbindelse med rekruttering af spillere udefra. Vi vil først beskrive vores politik vedrørende henvendelser, hvilket blandt andet drejer sig om selve kontakten fra os til en spiller. Herefter fremviser vi processerne for kommunikation og rekruttering, både når en spiller/forælder/træner kontakter os, men også når vi kontakter dem.

Til slut vil vi beskrive vores exit-strategi, som omhandler hvordan vi håndtere spillere, der ikke når det ønskede niveau hos os, og hvordan vi kan hjælpe ham videre med at spille fodbold.

Skulle der være noget, der undrer, eller som I vil hører mere om, er I velkommen til at skrive til Nikolai Mikkelsen på [rekruttering@lyseng.dk](mailto:rekruttering@lyseng.dk)

### Procedurer vedr. kontakt

Klubskifter må ikke finde sted efter forudgående "fiskeri" – altså henvendelser direkte fra IF Lyseng til barn og/eller forældre. Der skal først rettes henvendelse til spillerens nuværende klub, vedrørende IF Lysengs interesse. Når spillerens nuværende klub er kontaktet, så tages der herefter kontakt til spillerens forældre.

Al henvendelse skal foretages af klubbens rekrutteringsansvarlige. I IF Lyseng er den rekrutteringsansvarlige bindeled i alle dialoger vedrørende mulige klubskifter – uanset om det er en henvendelse fra IF Lyseng til en klub og dernæst spiller eller en henvendelse fra forældre til IF Lyseng.

I IF Lyseng kontakter vi ikke spillere eller forældre via sociale medier. I IF Lyseng har såvel trænere, scouts eller andre ansatte ikke lov til at kontakte spillere eller forældre. Vi lægger stor vægt på at sikre en høj etisk standard for vores scouting- og rekrutteringsproces.

### Klubskifte

Det er vigtigt, at et eventuelt klubskifte sikrer en fortsat udvikling for den skiftende ungdomsspiller. Der skal derfor lægges en plan for spilleren ved skiftet samtidig med, at det kan aftales, hvad der sker, såfremt spilleren ikke slår til i IF Lyseng - altså en exit-strategi. Det kunne være en aftale om at returnere til den afgivende klub, så spilleren er sikker på at være velkommen tilbage igen, og dermed ikke falder fra som fodboldspiller efter eventuelt ikke at have slået til i IF Lyseng.

Overordnet set bør klubskifter ikke finde sted før ved overgang til ungdomsfodbold (U13). Når en spiller opfordres til klubskifte, skal han have potentiale til at indgå i IF Lysengs førsteholdstrup på den enkelte årgang.

Et klubskifte kan med fordel indledes med et prøvetræningsforløb, hvor begge parter kan se hinanden an, så der kan træffes en beslutning på et stærkere grundlag. I ungdomsrækkerne skal forældre altid deltage i alle samtaler omkring et eventuelt klubskifte.

### Proces for henvendelse på vegne af spiller (DE-VI)

- En spiller, forælder eller træner henvender sig til IF Lyseng med anmodning om skifte eller prøveforløb. IF Lyseng identificerer spilleren
- Spillerens nuværende klub informeres om henvendelsen
- IF Lyseng udarbejder et forslag til et eventuelt prøveforløb, som sendes både til spilleren og dennes nuværende klub
- Spilleren deltager i prøveforløbet
- Ved forløbets afslutning evalueres spilleren og forløbet med cheftræneren og den nærmeste leder (HOC, UU - alternativt rekrutteringsansvarlig)
  - Cheftræneren udarbejder et evalueringsdokument, som præsenteres til mødet med spilleren og hans forældre
  - I dokumentet fremgår det, hvilket spidskompetencer og udviklingsområder spilleren besidder og skal arbejde videre med
  - I dokumentet er der også en samlet konklusion på prøveforløbet, ligesom der står, hvad der skal ske fremadrettet (forlænge forløb, klubsifte eller exit)
  - Til slut i dokumentet står der hvilken kontaktperson i IF Lyseng, der varetager den videre kontakt med spilleren og forældre

### Proces for henvendelse på spiller fra IF Lyseng (VI-DE)

- Spilleren identificeres og scoutet - kan være sket på forhånd via klubbens database
- Såfremt spilleren vurderes til at kunne indgå i den pågældende årgangs førsteholdstrup fortsættes processen
- IF Lyseng udarbejder et forslag til et eventuelt prøveforløb, som sendes både til spilleren og dennes nuværende klub
- Spilleren deltager i prøveforløbet
- Ved forløbets afslutning evalueres spilleren og forløbet med cheftræneren og den nærmeste leder (HOC, UU - alternativt rekrutteringsansvarlig)
  - Cheftræneren udarbejder et evalueringsdokument, som præsenteres til mødet med spilleren og hans forældre
  - I dokumentet fremgår det, hvilket spidskompetencer og udviklingsområder spilleren besidder og skal arbejde videre med

- I dokumentet er der også en samlet konklusion på prøveforløbet, ligesom der står, hvad der skal ske fremadrettet (forlænge forløb, klubsifte eller exit)
- Til slut i dokumentet står der hvilken kontaktperson i IF Lyseng, der varetager den videre kontakt med spilleren og forældre

### Exit-strategi

Hvis en spillers forløb i IF Lyseng afsluttes (enten selvvalgt eller besluttet af IF Lyseng), vil en sådan besked altid komme fra den sportslige leder i afdelingen (HOC eller UU) eller den rekrutteringsansvarlige. I exit-snakken forklares grundlaget for at forløbet afsluttes, og IF Lyseng vil forsøge at hjælpe spilleren videre, så han fortsætter med at spille fodbold. IF Lyseng kontakter spillerens forhenværende klub, der på den måde kan række ud til spilleren.

Ovenstående gør sig også gældende for en spiller, der indgår i den pågældende årgangs førsteholdstrup, hvor man kan se, at spilleren halter efter sportsligt.

Klubbens rekrutteringsprocedurer skal sikre at alle regler om klubsifte overholdes jf. regelsæt for klubsifter under 18 år for licensklubber (jf. bilag 8). Ligeledes skal procedurene sikre trænerne og scouts adfærd, herunder at etiske regler og kontakt til spillere, forældre og klubber foregår inden for de givne regler.

Ovenstående har til hensigt at sikre at alle interessenter i/omkring IF Lyseng kender IF Lysengs procedure samt for at sikre, at IF Lyseng lever op til kravene fra DBU – særligt bilag 7 & 8 i licensmanualen (Regler for klubsifte & cirkulære 67).

## Mål for den individuelle udvikling

### IF LYSENGS MÅL FOR DEN INDIVIDUELLE UDVIKLING



Producere store talenter som forventeligt ikke er i klubben som seniorspiller



Producere spillere der får deres tidlige gennembrud på førsteholdet og skifter



Producere spillere til Liga-niveau (top 12)



Producere spillere der ikke skifter, men kan fungerer som kulturbærer på førsteholdet



Lykkes med alle ungdomsspillere som ambassadører, så de taler godt om klubben, og det arbejde der bliver lavet