

IF Lyseng som fremtidens fodboldmiljø

Udviklingsplan 2021-2023



IF Lyseng Fodbold

Bestyrelsens arbejdsdokument, april 2021.

Vedtaget af bestyrelsen den 1. juni 2021

Indhold

IF Lyseng som fremtidens fodboldmiljø	3
Visionen for IF Lyseng Fodbold	3
Status for IF Lysengs udvikling	3
Målsætninger for IF Lyseng	5
IF Lyseng Fodbolds formål	6
IF Lyseng Fodbolds værdier	6
Lysengs grundlov!	6
Strategiske pejlemærker 2021-2023	8
Arbejdsplan	14
Ansats stab	14
Organisationsplan:	15
Bestyrelse og udvalg	15
Ansatte	16
Bestyrelsen:	17
Bestyrelsens opgavefordeling	18
Årshjul og forretningsorden	18
Sportsudvalg:	18
Forretningsorden Sportsudvalget	21
Klubudvalg:	21
Øvrige udvalg og arbejdsgrupper	23
Café Ræven udvalg (arbejdsgruppe)	23
Fodboldskoleudvalg (arbejdsgruppe)	23
Kommunikations- og PR udvalg (arbejdsgruppe)	23
Sponsorudvalg (arbejdsgruppe)	23
Kunstgræsbaneudvalg (ad hoc-udvalg under bestyrelsen)	24

IF Lyseng som fremtidens fodboldmiljø

Bestyrelsens arbejdsplan 2021-2023 udstikker retningen for den forening og den organisation, man gerne vil være for at kunne realisere visionen for IF Lyseng Fodbold.

Visionen for IF Lyseng Fodbold

”IF Lyseng Fodbold skal være et af Danmarks stærkeste kraftcentre for fodboldrelaterede aktiviteter på alle niveauer og for alle målgrupper”

’Kraftcenter’ betyder, at man under samme ’paraply’ er ambitiøs, dynamisk, strategisk tænkende og sætter høje standarder for alt, man foretager sig. Man sætter ikke geografiske begrænsninger på. Man kan både være et kraftcenter for det nære lokalområde og et kraftcenter i en mere regionale eller national sammenhæng.

’Fodboldrelaterede aktiviteter’ breder fodboldbegrebet en anelse ud. Fodbold er kernen, men hvis det er nødvendigt at tænke ud af boksen og ændre på spilleformerne eller inddrage fitness, løb, svømning, motionsaktiviteter og andre muligheder i lokalområdet for at fastholde eller aktivere forskellige målgrupper og skabe en stærk organisation, så gør man det.

’På alle niveauer og for alle målgrupper’ betyder, at man arbejder med de bedste og har ambitioner, men man prioriterer alle niveauer, stiller krav om rummelighed, kvalitet og innovation i tilbuddene til alle målgrupper og sorterer ikke bevidst eller ubevidst børn og unge fra i de valg og prioriteringer, man gør i klubben.

Status for IF Lysengs udvikling

IF Lyseng Fodbold har i de senere år gennemgået en fantastisk udvikling. Foreningen var i 2020 Jyllands største fodboldklub med 1.433 medlemmer (efter CFR-registrets opgørelsesmetode), og foreningen står på mange måder særdeles stærkt:

- Veldrevet børnemiljø med enorm begejstring, livsglæde og dygtige trænere.
- Danmarks tredjestørste ungdomsafdeling (2020) med DBU talentlicens hos både drenge og piger og nogle meget store årgange på drengesiden.
- En del af AGF Kvindefodbold med et seniorhold i landets bedste fodboldrække, Gjensidige Kvindeliga, samt et U18-hold på højeste niveau i U18 DM.
- Stærke herreseniorhold med hold i toppen af Danmarksserien med appetit på oprykning til 3. division samt gode seriehold i de øvrige serierækker.
- Gode kvindeseniorhold med blandt andet et talentfuldt hold i 1. division og et stærkt talentmiljø med 16 spillere på forskellige DBU ungdomslandshold hos pigerne i de senere år.
- Velfungerende old boys-afdeling samt blik for nye motionsformer og særlige grupper med eksempelvis Fodbold Fitness og FC Prostata.
- Velfungerende klubhus med moderniserede omklædningsrum, nye, hyggelige opholdsarealer for børn, unge og gæster samt Café Ræven, som siden sommeren 2020 har været drevet af et korps af frivillige.
- Sund økonomi og op mod 200 frivillige trænere og ledere, som knokler tusindvis af timer for klubbens mange hold og træningsgrupper.

Men IF Lyseng har også aktuelle udfordringer og store ambitioner for fremtiden. Dem tager vi fat på at løse nu:

- Medlemstilgangen og det stærke sportslige niveau på mange hold giver massive pladsproblemer i eftermiddags- og aftentimerne samt i weekender. Fodbold er en helårssport, og foreningen har brug for mindst én kunstgræsbane yderligere for at kunne fortsætte udviklingen sportsligt og medlemsmæssigt. Kunstgræs på opvisningsbanen vil give den største kapacitetsforøgelse og tilføre klublivet mest pga nærheden til klubhuset.
- Klublivet og relationerne mellem spillere, forældre og hold skal styrkes gennem bedre træningsmuligheder, styrketræningsarealer, opvarmningsarealer og et 'fodboldlab', hvor børn og unge kan

'hænge ud med klubben som deres andet hjem', øve sig på egen hånd eller som led i organiseret træning.

- Medlemstilgangen, de høje sportslige ambitioner og foreningens høje aktivitetsniveau presser foreningens frivillige ledere og skaber behov for en styrket rekruttering af frivillige, bedre koordinering, kommunikation og daglig administration i foreningen.
- Behov for en endnu bedre organisering af bestyrelse, udvalgsarbejde, arbejdsgrupper og årgange (trænere m.v.). Alle medlemmer skal opleve høj kvalitet, et højt informationsniveau og en forening med udsyn, rummelighed og ambition.
- Behov for at styrke foreningens rækkevidde og rolle som et af lokalsamfundets vigtigste mødesteder. Foreningen skal løfte sig gennem bedre samarbejde med og involvering af sponsorer, forældre, lokale institutioner og skole, andre foreninger og andre vigtige interessenter i lokalområdet.

Målsætninger for IF Lyseng

Målsætningerne (Lyseng 2023) for IF Lyseng Fodbold er udarbejdet af bestyrelsen som det dokument, organisationen styrer efter i 2021-2023. Arbejdsplanen er udarbejdet på baggrund af projektet 'IF Lyseng som fremtidens fodboldmiljø' samt efterfølgende drøftelser i bestyrelsen og i samspil med udvalg, ansatte og medlemmer.

Formålet med Lyseng 2023 er at:

- Sætte strategisk retning for arbejdet i bestyrelsen og dermed for hele foreningen sportsligt og organisatorisk.
- Tydeliggøre foreningens overordnede struktur internt og eksternt
- Tydeliggøre ansvars- og opgavefordeling mellem bestyrelse, udvalg, øvrige frivillige, medlemmer/forældre samt ansatte i foreningen.
- Sætte nogle håndgribelige strategiske prioriteringer for foreningen, som der løbende kan følges op på, og som sætter retning og fortæller den overordnede 'historie' om planerne og ambitionerne for udvikling af klubben (til Danmarks bedste fodboldmiljø).
- Understøtte foreningens fortsatte udvikling gennem budgetmæssige prioriteringer, fundraising, intern og ekstern kommunikation osv.

IF Lyseng Fodbolds formål

Vedtægternes §2:

Foreningens formål er at fremme fodbold og andre foreningsaktiviteter med fokus på fællesskab, oplevelser og sportslige udfordringer.

IF Lyseng Fodbolds værdier

Foreningen kommunikerer og efterlever sine værdier tydeligt i teori og praksis til spillere, forældre, ledere og trænere.

Fællesskab.

IF Lyseng er hele lokalområdets fodboldklub og samlingspunkt.

Medlemmerne skal føle sig hjemme i såvel de små fællesskaber på de enkelte hold som i IF Lysengs samlede identitet og de større fællesskaber på tværs af hold, årgange og køn.

Oplevelser.

IF Lyseng tilbyder alle medlemmer uanset niveau oplevelser for livet i hverdagen til træning, kamp og i klubhuset – og i forbindelse med stævner, ture og fælles arrangementer.

Udfordringer.

IF Lyseng har et passende tilbud til alle uanset ambitioner, færdighedsniveau og alder. Vi har et kompetent sportsligt miljø, hvor hver enkelt spiller kan opleve progression og opbakning.

Lysengs grundlov!

Klubbens spillere trænere og ledere forpligter sig til at arbejde ud fra en overordnet filosofi for IF Lyseng:

- Alle børn og unge med ønske om at dygtiggøre sig skal have et godt tilbud uanset færdigheder.
- Klubmiljøet skal fremme lyst til læring og motivation til at dygtiggøre sig. Lyseng skal være 'det andet hjem' for fodboldglade børn og unge fra lokalområdet. Man skal have mulighed for at komme på Lysengs anlæg og 'røre en fodbold' næsten hver dag, hvis man har lyst.

- Vi har ingen hård selektion i børne- og ungdomsårgange, men en niveaudeling med omtanke (25-50-25 princippet), så alle børn oplever et trykt fodboldmiljø, hvor de kan lære noget, får kammerater på kryds og tværs af hold og årgange og føler sig som en del af et større fællesskab uanset holdtilknytning. Den spiller, man bevidst eller ubevidst 'sorterede fra' om mandagen, får man ofte 'brug for' om søndagen.
- Man spiller for det hold, man er udtaget til, og man får altid rimelig spilletid på banen, hvis man er udtaget til et hold. Vi afviger kun fra denne filosofi på de absolutte elitehold i DM-rækker og førstehold hos seniorerne, hvis sportslige vurderinger tilsiger det.
- Sportslige beslutninger omkring holdene træffes af den kompetente stab af trænere og ledere omkring hold og årgange med udgangspunkt i foreningens overordnede værdier og målsætninger.
- Spillere med særligt talent skal opleve en forening, der har faciliteter og kompetencer til at tage dem hele vejen til udvalgte hold og den øverste elite, uden at de isoleres eller fritages fra at være en del af fællesskabet i IF Lyseng.
- Alle aldersgrupper, køn og ambitionsniveauet skal kunne føle sig velkommen og finde et attraktivt tilbud om fodbold, motion og fællesskab i IF Lyseng.
- Klubledelsen involverer altid så vidt muligt medlemmer, hold og spillere i beslutninger, der direkte vedrører dem.
- Vi tager meget gerne mod råd, bistand og hjælp fra forældre og vil meget gerne involvere forældre som træner og ledere, men forældre skal så vidt muligt undgå at blande sig direkte i sportslige beslutninger, der vedrører deres egne børn - især under kampe.

Lysengs grundlov kommunikeres til trænere/ledere, spillere og forældre på hjemmesiden, ved opslag i klubhuset samt i sportslige oplæg og på møder med trænere og ledere.

Strategiske pejlemærker 2021-2023

De strategiske pejlemærker for IF Lyseng 2021-2023 sætter retning og skabe nogle målbare og realiserbare pejlemærker for foreningens udvikling og fremdrift.

De overordnede målsætninger er følgende:

- Et af Danmarks stærkeste udviklingsmiljøer for børn og unge på alle niveauer. Klubben har DBU-talentlicens hos både drenge og piger. Klubben vil udnytte licensen og den sportslige organisering til at sikre, at alle børn og unge uanset færdigheder får et tilbud på et fodboldfagligt højt niveau.
- Et attraktivt og involverende foreningsmiljø for alle børn, unge og voksne. IF Lyseng skal have plads til alle, et trygt miljø for alle børn og unge samt gode tilbud til alle uanset alder, færdigheder og ambitionsniveau.
- De fysiske faciliteter i klubhus og på banearealer skal være af høj kvalitet og tilgængelighed og bidrage til at skabe stærke relationer, udvikling og fællesskab på de enkelte hold og på tværs af hold, årgange og køn.

De strategiske pejlemærker konkretiseres nedenfor og sætter den konkrete retning for, IF Lyseng Fodbolds handlinger og prioritering af ressourcer.

Bestyrelsen allokerer budgettet og følger op på de strategiske pejlemærker i dialog med ansatte, udvalg og øvrige frivillige. Mindst 1-2 gange om året gør bestyrelsen status over de strategiske pejlemærker i samarbejde med klubansvarlig, øvrige ansatte og udvalg.

Den Klubansvarlige har med reference til bestyrelsen ansvaret for at afrapportere på de strategiske pejlemærker og for at udmønte pejlemærkerne i en handlingsplan med ansvarspersoner (ansatte og frivillige).

Pejlemærker for IF Lyseng Fodbold 2021-2023

Uddannelse/udvikling af spillere til højeste niveau i 2021-2023.

1-3 pr. ungdomsårgang på DBU-talent eller DBU-landshold (piger)

2-3 pr. pointgivende drenge fra ungdomsafdelingen pr. år, som tæller i DBU-licensordning

Sportslig repræsentation gennem AGF Kvindefodbold i Gjensidige Kvindeliga.

Mindst tre spillere i truppen skal være et produkt af IF Lysengs ungdomsarbejde.

Sportslig repræsentation af herresenior på højst mulige amatørniveau (3. division, måske 2. division) gennem en høj andel af spillere fra egne ungdomsrækker.

(Ca. 25-35 pct. spillere fra egne ungdomsrækker).

Oprykning til 3. division senest i 2022.

Sportslig repræsentation på højst mulige niveau i alle pigeungdomsrækker (DBU pigelicens med 1,5 stjerner).

U13-U16 + U18 Liga 1 i Lyseng regi, U18DM i AGF-regi

Status pr. 01.06.21:

AGF er med IF Lyseng som en del af samarbejdet tildelt 1,5 stjerne i 2021-2022 og rangeret som nummer 8 i DBU's klublicenssystem

Sportslig repræsentation på højst mulige niveau i alle drengeungdomsrækker (DBU drengelicens, 1,5 stjerner i 2021 og 2,0-2,5 stjerner i 2022-2023).

Liga 1/division på alle årgange U13-U16 +U17- U19 (U17-19 Div.)

Status pr. 01.06.21:

IF Lyseng fik tildelt 1,5 stjerne i 2021-2022 og er rangeret som nummer 32 i DBU's klublicenssystem (2020. 1 stjerne og en rangering som nummer 41).

Mindst (35) spillere og 2 turneringshold på samtlige pigeungdomsårgange, herunder mindst en andel på 80 pct. fra 8270 Højbjerg fra Lyseng Kids op til U13 og en andel på mindst 60 pct. fra 8270 Højbjerg/8260 Viby fra U14-U18.

Rettesnor:

Antal medlemmer: U3-5: mindst 10, U7-8: mindst 15, U9-U12: mindst 20

U13 og opefter: mindst 40 (dog med dyk i efterskoleårgangen)

Status pr. 01.06.21:

Lyseng Kids: 3-5 år. 13

U7-U8: 8 + 16

U9-12: U9: 17 (Piger A+B) U10: 20 (Piger A+C), U11: 23 (Piger A + B), U12: 35 (Piger A + B)

U13-18 (bredde/elite): U13: 6/11 (5m + Liga 1) + U14: 21/17 (Liga 2 + 1A) + U15: 15/12 (Liga 1A) + U16: 6/13 (Liga 1A + Liga 3) + U18: 13/13 (U18DM AGF) + 8 efterskolekontingent

Mindst 2 trænere/ansvarlige med stærke fodboldfaglige og sociale kvalifikationer tilknyttet samtlige hold.

Stærkt samarbejde og samspil på alle årgange og køn, niveauer.

Mindst 1-2 årlige foreningsaktiviteter, der samler og blander hold på kryds og tværs af årgange, køn og niveauer. Gerne som faste traditioner og ritualer, eksempelvis klubbture/studieture, fællesspisninger/fester og nytårskur.

Mindst 4 seniorhold kvinder, herunder mindst en U/21 mulighed for spillere fra egne ungdomsrækker.

Status pr. 01.06.21:

39 (bredde) + 17 (AGF) + 16 (Elite) = 72

Tilmeldte hold: Eliteserien (AGF), 1. div, kvindeserie Vest og Serie 1

Mindst 6 seniorhold herrer, herunder mindst 1 hold U/21 med spillere fra egne ungdomsrækker.

Status pr. 01.06.21:

49 (bredde) + 26 (elite + 33 (lukket hold) = 108

Tilmeldte hold: DS, JS, Serie 2, Serie 4, Serie 5, Serie 6 (+1 U19, serie 5)

Mindst 1 oldboyshold i samtlige oldboys rækker.

Status pr. 01.06.21:

66 + 6 (kun kamp el. passiv) = 72

Tilmeldte hold: =B +40, +45, 2 x +50, +60

Mindst 2 hold syvmands, kvinder.

Status pr. 01.06.21:

11 medl. 'kun kamp'

Tilmeldte hold: 2 hold i kvinde C1 (7 m)

Mindst 60 spillere og 3 turneringshold på samtlige dreungeungdomsårgange, herunder en andel på mindst 80 pct. fra 8270 Højbjerg fra Kids op til U13 og en andel på mindst 60 pct. fra 8270 Lyseng/8260 Viby J fra U14-U19.

(dog et forventet dyk på U17-efterskoleårgangen).

Status pr. 01.06.21:

Lyseng Kids: 3-5 år: 59

U6-U7-U8: 47 + 48 + 32

U9-U12: U9: 60 (Piger A+B) U10: 58 (Piger A+C), U11: 39 (Piger A + B), U12: 53 (Piger A + B)

U13-19 (bredde/elite):

U13: 37+19 (56) (Liga 2A + Liga 3 + Liga 5) + U14: 44/15 (59) (Liga 2A + 2B + Liga 4)) +

U15: 32/20 (52) (Liga 2A + Liga 4) + U16: 38/17 (55) (Liga 1 + Liga 3 + 8M) + U17:

25/17 + 13 efterskolekontingent (55) (Liga 1 + Liga 3) + U19: 90/18 (108) (Liga 1 +

Liga 2 + 2 x Liga 3 + Liga 4 + U19, serie 5)

Mindst 4 faste fodboldtilbud uden fast turneringsindhold for forskellige målgrupper.

F.eks. FC Prostata, Fodbold Fitness, pigehygge, Lyseng street? Lyseng Walking Football etc. Lyseng forældrebold, Lyseng erhvervsklubbold? Ungdomsmorgenbold osv.

Status pr. 01.06.21:

FC Prostata: 16 (M)

Fodbold Fitness: 20 (K)

Banekapacitet året rundt til mindst 2 træningspas (bredde)/3 træningspas (talent/elite) og et kamparrangement for samtlige hold året rundt.

Kræver adgang til mindst én yderligere kunstgræsbane med belysning og opvarmningsarealer inden 2023.

Mindst 2 åbne træninger (Lyseng Lab) med aktivitetsledere for alle børn i alderen 7-12 år hver uge.

Tilbuddet er åbent for drenge og piger og for alle børn uanset tilhørsforhold til IF

<p><i>Lyseng Fodbold.</i></p> <p><u>Status:</u> Hver mandag kl. 15.15-16.30 afholdes Lyseng Lab som et åbent tilbud på tværs af hold fra U6-U12. Fremmødet er ca. 50 hver gang, indtil videre primært drenge.</p>
<p>Mindst 2 sociale arrangementer for alle hold pr. halvår. <i>Fællesspisninger, stævnedeltagelse, ture til fodboldkampe, sociale events el.lign.</i></p>
<p>Mindst 1 fælles ture/stævner på samtlige hold/årgange pr. år. <i>Gerne med blandede jævnbyrdige hold på tværs af årgang. Udelukker ikke, at holdene også har deres egne ture.</i></p>
<p>Mindst 2 medlemsarrangementer i klubhuset pr- sæson med 100 deltagere. <i>Foredrag, fællesspisninger, fodboldaftener, klubfester osv.</i></p>
<p>Mindst 500.000 kr. i omsætning i Café Ræven i 2022 og 2023. <i>Caféen skal være frivilligt drevet med lønnede koordinatore.</i></p>
<p>Mindst 1.600 aktive fodboldmedlemmer (CFR) i 2022. <i>2021: 1.400 medlemmer 2022: 1.600 medlemmer Trænere og ledere skal være indmeldt og medregnet i medlemstallet</i></p> <p><u>Status pr. 01.06.21:</u> 1375 aktive spillere (trænere og ledere ikke indregnet)</p>
<p>Mindst 1 åbne/hvervearrangementer for lokalområdet pr. halvår. <i>Fodboldskole, stævner, pigeraket, street cup, five-a-side cup, SFO-aktiviteter, Disney Playmakers osv. osv. (evt. som fundraising til kunstgræsbane osv.)</i></p>
<p>Mindst 200 aktive frivillige trænere/ledere på 'formelle poster' som desuden er indmeldt i klubben som stemmeberettigede medlemmer. <i>Opført på mailingliste og indmeldt i klubben.</i></p> <p><u>Status pr. 01.06.21:</u> Bemandede træner/holdpositioner pr. 01.03.21: I alt 194 bemandede positioner som træner/årgangsansvarlig, medicinsk stab m.v. Dertil bestyrelsen (7), Sportsudvalg, Klubudvalg, Café Ræven, Lyseng Fodboldskole m.m.</p>

<p><i>Indmeldelse af tillidspersoner er fortsat ikke på plads.</i></p>
<p>Mindst 2 børn/unge pr. hold fra U13 og opefter aktivt involveret i trænerhverv eller andre poster i klubarbejdet.</p>
<p>Lyseeng 'Akademi': Mindst 50 ledere/trænere som deltagere i kursusaktiviteter hvert år, herunder mindst 2 trænere med C/B-licens på samtlige hold/årgange. <i>Der kan dels være tale om trænerkurser på DBU træneruddannelse eller andre typer af uddannelse, lederuddannelse, førstehjælp, mentaltræning, leder/trænerseminar i andre sammenhænge osv.</i></p>
<p>Mindst én årlig medlems/forældre tilfredshedsundersøgelse. <i>Via DBU, Players 1st. Første gang ultimo 2021.</i></p>
<p>Mindst 800 modtagere af mindst 6 årlige nyhedsbreve. <i>Samlet kommunikation til medlemmer, forældre, sponsorer, omverden. Kan ske via mail eller via online-møder. Første udsendelse, efteråret 2021.</i></p>
<p>Mindst 180.000 aktivitetstimer for børn og unge i indberetning til Aarhus Kommune <i>Børn og unge op til 25 år</i> <i>2020: 188.230 aktivitetstimer (videreført fra tidligere år pga. corona)</i> <i>2021: Mindst 180.000 aktivitetstimer (suspenderet pga. corona)</i> <i>2022: Mindst 200.000 aktivitetstimer</i></p>
<p>Mindst 2,3 mio. kr. i årlige kontingentindtægter <i>2020: 2,191 mio. kr. (realiseret, ekskl. corona-krisehjælp)</i> <i>2021: 2,365 mio. kr. (evt. inkl. corona-krisehjælp)</i> <i>2022: 2,4 mio. kr.</i></p>

Arbejdsplan

Med udgangspunkt i de strategiske pejlemærker gennemfører den Klubansvarlige i samarbejde med de øvrige ansatte, udvalg osv. en konkret, overordnet og realistisk arbejdsplan for 2021-2022 med overordnede handlinger, udførende personer og evt. tidsfrister. Planen opdateres løbende og drøftes fast på bestyrelsesmøderne sammen med bestyrelsesrapporten.

Arbejdsplanen er de ansattes arbejdsredskab, som viser de arbejdsopgaver, den klubansvarlige skal forestå i samarbejde med øvrige ansatte og frivillige. De udførende kan være ansatte, frivillige og bestyrelsesmedlemmer. Bestyrelsen udpeger kontaktpersoner for alle hovedområder.

Ansats stab

IF Lyseng er som forening båret af et stort frivilligt engagement fra 150-200 ledere, trænere, årgangsansvarlige. Men samtidig stiller foreningens økonomiske og medlemsmæssige volumen samt de sportslige kriterier for foreningens status som DBU talentlicensklub nogle krav til den daglige ledelse og de sportslige kvalifikationer i dele af organisationen, som gør det nødvendigt at have en ansat stab i foreningen.

Den ansatte stab skal samlet set sikre en høj kvalitet i klubbens daglige drift og tilbud til medlemmerne sportsligt og socialt. Samtidig skal den ansatte stab formå at hervede, organisere, udvikle og motivere de frivillige, som den væsentligste ressource i foreningens daglige drift.

IF Lyseng ønsker at være et attraktivt og udviklende miljø for såvel frivillige som ansatte. Det daglige personaleansvar sorteres under en ansat Klubansvarlig, som har reference til bestyrelsens formand.

Klubansvarlig, kampfordeler og ansatte sportsligt ansvarlige deltager i og hjælper med at forberede bestyrelsesmøder og udvalgsmøder efter behov.

Organisationsplan:

Bestyrelse og udvalg

Generalforsamling								
Bestyrelse								
Fmd	Næstfmd.	Kasserer	Sekretær	Dr.ansv.	Pi.ansv.	Sponsor/PR	Jura	
Kunstgræsudvalg/kunstgræs ApS								
Sportsudvalg				Klubudvalg				
Sportslige segmenter: Børn (d/p), ungdom (d/p), senior (m/k), oldboys/motion, licenser, AGF kvindefodbold				Café	Sponsor	PR	Komm.	Fodboldskole

Ansatte

Foreningsledelse 0				
Bestyrelsen har det overordnede ansvar for foreningens drift, økonomi og strategiske retning				
Klubudvalget er med reference til bestyrelsen ansvarlige for det daglige liv i foreningen (ud over det sportslige) og har deltagelse fra de bestyrelsesnedsatte fire adhoc-udvalg: Café Ræven, Lyseng Fodboldskole, PR/Sponsor og Kommunikation. Klubchef, Kampfordeler og Medlemsansvarlig deltager i udvalgets arbejde som administrativ ressource				
Klubansvarlig 15-20 timer/uge	Kampfordeler 32 timer/uge	Flex 20 timer/uge	Bogholder 10-12 timer/uge	Medlemsansvarlig
Ref. til bestyrelsens fmd.	Ref. til klubansvarlig	Ref. til kampfordeler	Ref. til klubansvarlig	Ref. til klubansvarlig
Kontofuldmagt	Banefordeling	Opkridtning, mål og baner	Kontofuldmagt	
Udarbejde arbejdsplaner og handlingsplan	Kampfordeling og holdtilmeldinger	Vask og holdservice	Bogholderi	
Opfølgning og afrapportering på strategiske mål og handlingsplan	Dommerkontakt	Klubhusdrift (forefaldende)	Fakturering og betalinger	
Mødeforberedelse og sekretær, best, KU, SU	Opkridtning, mål og baner	Rengøring (forefaldende)	Løn	Forældre/spillerkontakt medlemsrekruttering og medlemsservice
Personaleansvar- og refperson	Rekvisitter og udstyr		Revision	Fritidspas
Ansættelsesudvalg	Klubhusdrift, kontakt til rengøring		Budgetopfølgning	Kommunikationsudvalg
Personaleudvikling og arbejdsmiljø	Varemodtagelse m.v.	Chr. Jensen Xt/uge	Bank og betalinger (Bambora/Mobile pay)	Klubudvalg
Eksterne relationer, idrætspolitik, klubsamarbejder etc.	Café Ræven, varemodtagelse og forefaldende, ca. 2-4 timer/uge	Ref. til kampfordeler	Kunstgræsselskab (økonomi)	Sportsudvalg, bredde
Eksterne relationer, 8270	Sportsudvalg	Vedligehold af kunstgræsbaner	Medlemsadm.	Sociale initiativer for hold og årgange etc.
Kommunikationsudvalg og medier (intern og ekstern kommunikation)	Klubudvalg		Kontingentopkrævning	Evt. timer til træning (Lyseng Lab, særlige hold etc.)
PR/sponsorudvalg, fundraising og opfølgning på aftaler	Kamparrangementer		Tilskudsregnskab og aktivitetsstøtte	Stævnetilmelding og koordinering
Sportsudvalg	Sikkerhed (Hjertestarter, førstehjælp, Covid-19 m.v.)			AGF-arrangementer for medlemmer
Klubudvalg	Vask og holdservice			Juletræssalg/lotterier, koordinator
Frivilligpleje	Webshop/klubtøjsadm.			Fodboldskole
Organisationsudvikling (frivillige, uddannelse etc.)				Aktivitetsudvikling
Praktikanter/internships, fleksjobbere etc.				PR/sponsorudvalg
Aktivitetsudvikling				Børneattester
Klubudvikling				Træner/årgangsansvarlig, kartotek
Facilitetsudvikling, herunder kunstgræsudvalg og LYS1				Forældre/spillermanual
Kursusrefusion/ansøgninger				Leder/frivilligmanual
Salgsarbejde				
Fondsøgning				
Kursusrefusion/ansøgninger				
Deltagelse i Fonden Lyseng Idrætscenter				

Sportslig ledelse				
Bestyrelsen er overordnet ansvarlig for en lagte linje/indgåede aftaler og reference for klubchef og Sportsudvalg				
Sportsudvalget er ansvarlig for den daglige opfølgning på licensaftaler, træner/spillerudvikling, aktivitetsudvikling etc. i henhold til de lagte planer og aftaler. Sportsudvalget har ansvar for rekruttering/udvikling/aftaler på trænerniveau under ansatte. Klubchef, Kampfordeler og Medlemsansvarlig deltager i udvalgets arbejde som administrativ ressource				
Talentchef + Head of coaching	Ungdomsudviklings-træner	Børneudviklingstræner-M	Børneudviklingstræner-K	Talentchef/sportschef-K
Ny/AF	Ny	MSP	UB	KB
2x18,5 el. 1 x 37 timer	18,5 timer	18,5 timer	x-timer	x-timer
Ref. til klub chef			Ref. til klubchef	
Sportsudvalg			AGF kvindefodbold samarbejde	
			Sportsudvalg	
Samlet ansvarlige for trænerrekruttering og uddannelse, AGF+DBU-licenskontakt, personlig rådgivning (talenter), specialtrænere, sundhedssektor, hvervning og uddannelse af spillere, trænere (forældre), transition til senior, Lyseng Lab, opfyldelse af de sportslige mål i Lysengs strategi, årgangsansvarlige, samarbejds klubber, trænerkontrakter.			Samlet ansvarlige for Lysengs del af trænerrekruttering og uddannelse, AGF+DBU-licenskontakt, personlig rådgivning (talenter), specialtrænere, sundhedssektor, hvervning og uddannelse af spillere, trænere (forældre), transition til senior, Lyseng Lab, opfyldelse af de sportslige mål i Lysengs	
Endelig struktur/bemanning udarbejdes 1. kvartal 2021 i dialog med bestyrelse, sportsudvalg, klubchef			Endelig struktur/bemanning udarbejdes 1. kvartal 2021 i dialog med bestyrelse. sportsudvalg. klubchef og	
Ca. 150 (frivillige) trænere, holdledere, årgangsansvarlige medlemmer				
Café Ræven		Praktikanter, fleksjobbere m.v.	Fundraiser	
Selvstændig økonomi, men med reference til bestyrelsen		Ref. Til klubansvarlig	Ref. til klubansvarlig	
Kampfordeler står til rådighed som administrativ og praktisk ressource ca. x/timer/ uge		Arbejdsopgaver aftales i hvert enkelt tilfælde alt efter praktikboldets karakter	Opfølgende arbejde og administration af aftaler	
SJ (4 timer/uge) (forslag)	TH (4 timer/uge) (forslag)		Fonds- og puljeansøgninger	
Ref. til HC	Ref. til HC			
Deltager i Klubudvalg	Ved større kampe arrangere Grill			
Bookinger	Løbende opdatering af prislister (pris master)			
Udarbejde ugentlige vagtplaner	Styring af intern køb bestyrelse, møder m.m.			
Hvervning og kontakt til frivillige, årgange og enkeltpersoner	Styring af økonomi ved DS og 1. div. (mad/sodav.)			
Kontakt og aftale med personer som betales	Arrangerer eksterne møder (vej forening m.m.)			
Styring af Økonomi i Cafe Ræven	Leverandør styring og bestilling af diverse varer			
Månedlige regnskabstal til bestyrelsen	Unibrew, Premier IS, Ab Catering, Ingo, Fati			
Tjekke og godkende leverandør fakturaer	Modtager og tjekke produkter			
Fastlæggelse af åbningstider	På plads sætning og oprydning			
Løbende opdateringer på sociale medier	Tomme flasker indløses til pant			
Deltage i møder med klubudvalg	Styring af rengøring			
Styring af fælles spisninger	Kontakt til myndigheder			
Deltage i møder	Nøgler og alarm			
Kontakt til Fodboldskolen	Sæt Fadøl på, samt månedlig rengøring af samme			
	Deltage i møder			
	Kontakt til Fodboldskolen			
Caféudvalg og frivillige				

Bestyrelsen:

Bestyrelsen har helt overordnet ansvaret for den daglige drift af foreningen mellem to generalforsamlinger, herunder foreningens økonomi og forpligtelser overfor myndigheder og andre samarbejdspartnere.

Derudover har bestyrelsen til opgave at motivere, kommunikere, involvere, organisere og evaluere sammen med ansatte og ansvarlige i udvalg, frivillige osv., så foreningen udvikler sig i den ønskede retning.

Bestyrelsen ansætter i 2021 en (fungerende) Klubansvarlig, der med reference til bestyrelsen fungerer som personaleansvarlig for øvrige ansatte samt dagligt ansvarlig for udmøntning af bestyrelsens strategiske målsætninger og beslutninger.

Bestyrelsens opgavefordeling

Bestyrelsens medlemmer fordeler de overordnede ansvarsområder i bestyrelsen imellem sig og offentlig arbejdsfordelingen på hjemmesiden. De ansvarlige er ansvarlige for at følge op på deres ansvarsområder i samarbejde med de relevante ansatte.

Bestyrelsen udarbejder oversigt over tegningsberettigede personer og formelle tegningsregler for klubben.

Bestyrelsen kan bemyndige et forretningsudvalg bestående af formand, kasserer samt 1-2 yderligere personer til at træffe beslutninger vedr. den daglige drift inden for budgettets rammer i samarbejde med de ansatte.

Årshjul og forretningsorden

Bestyrelsen (samt udvalg) udarbejder et overordnet årshjul med mødekalender, samt programsætning af mødekalender og fast tilbagevendende dagsordenpunkter (banefordelingsplan, budget, årsrapport, generalforsamling, nytårskur etc.) samt evt. løbende planlagte temadrøftelser.

Bestyrelsen udarbejder en forretningsorden, der klargør, hvordan beslutninger træffes og formidles internt og eksternt.

Sportsudvalg:

Sportsudvalget har med reference til bestyrelsen det daglige ansvar for at sikre en positiv udvikling fodboldfagligt og sportsligt i IF Lyseng Fodbold.

Udvalget skal sikre, at IF Lyseng fodboldfagligt og sportsligt er en attraktiv forening for medlemmerne, som samlet lever op til visionen¹ for foreningens virksomhed på alle aldersgrupper og alle sportslige niveauer.

Udvalget skal være tæt på den sportslige udvikling, herunder spiller- og trænersituationen på de enkelte hold og løbende følge op på udviklingen som sparringspartner for de enkelte hold- og årgangsansvarlige.

Udvalget fordeler opgaverne som kontaktperson/sparringspartner for de enkelte hold/årgange imellem sig.

Udvalget sikrer løbende, at IF Lyseng administrativt, fodboldfagligt og sportsligt lever op til egne sportslige målsætninger samt til eksterne forpligtelser som eksempelvis licensaftaler med DBU og samarbejdsaftaler med andre klubber/forbund etc.

Udvalget udarbejder materiale og forestår løbende afrapportering i forhold til DBU-licensaftaler eller ansøgninger om ekstern elitestøtte til enkelte spillere eller hold (eksempelvis ESAA, Eliteidræt Aarhus m.v.). Sådanne ansøgninger og det medfølgende budget godkendes og indsendes altid formelt af bestyrelsen.

Udvalget har i samråd med de enkelte hold og årgangsansvarlige ansvar for løbende identifikation, hvervning, uddannelse og vejledning af trænere og årgangsansvarlige på alle foreningens hold.

Udvalget har ansvar for introduktion af nye trænere og årgangsansvarlige i praktiske forhold og retningslinjer omkring træning og kampe samt for at vejlede trænere og årgangsansvarlige i foreningens vision, værdier og fodboldfaglige principper, således at alle aktive medlemmer af IF Lyseng oplever et attraktivt, udviklende og alderssvarende socialt og sportsligt miljø.

Udvalget har ansvar for at skabe et givende fodboldfagligt og socialt miljø mellem trænere, årgangsansvarlige og andre ansvarspersoner omkring Lysengs forskellige hold og årgange, herunder at sørge for et passende informationsniveau til og mellem trænere og årgangsansvarlige.

¹ "IF Lyseng Fodbold skal være et af Danmarks stærkeste kraftcentre for fodboldrelaterede aktiviteter på alle niveauer og for alle målgrupper"

Udvalget har ansvar for løbende at føre lister over tilknyttede trænere, årgangsansvarlige og andre tillidspersoner omkring holdene og for at foretage de nødvendige foranstaltninger for personer i tillidshverv i forhold til indmeldelse i foreningen og lovmæssige forhold om beskyttelse af mindreårige etc.

Udvalget har inden for de af bestyrelsen udstukne budgetmæssige rammer mandat til at ansætte og afskedige trænere og årgangsansvarlige på kontrakter, som indeholder standardvilkår for skattefri omkostningsgodtgørelse, beklædning og uddannelse.

Udvalget udarbejder indstilling til bestyrelsen om ansættelse og afskedigelse af trænere og sportsligt ansvarlige i foreningen, som ansættes på lønnede ansættelsesvilkår. Den Klubansvarlige fungerer som daglig arbejdsgiver for ansat personale.

Udvalget arbejder løbende og i samråd med kampfordeler, bestyrelse og andre aktører i og omkring foreningen på at skabe de bedst mulige vilkår i forhold til banefordeling, træningsvilkår, adgang til rekvisitter og medicinsk støtte for alle hold og medlemmer af foreningen. Herunder har udvalget ansvar for at sikre den fornødne interne formidling og efteruddannelse om den optimale brug af rekvisitter og materiale som it-værktøjer, videoudstyr osv.

Sammensætning

- Formand: Generalforsamlingsvalgt. Formanden kan deltage i bestyrelsesmøder som observatør for at sikre en god koordinering
- Referencepersoner fra bestyrelsen: Bestyrelsen udpeger 1-2 personer, om følger arbejdet i udvalget og deltager i møderne. Dette måske især i en overgangsperiode for eksempelvis at sikre repræsentation for såvel herre- som dameafdelingen.
- Ansatte (lønnede ud over skattefri godtgørelse). Klubansvarlig, børne/ungdomskoordinatorer m/k efter licensaftalerne med DBU samt sportschefer for herre/dame og kampfordeler har automatisk sæde i sportsudvalget
- 2-4 yderligere medlemmer kan udpeges af udvalget. Udpegede medlemmer godkendes af bestyrelsen

Forretningsorden Sportsudvalget

Det samlede Sportsudvalg mødes mindst seks gange om året.

Formanden udarbejder i samråd med udvalget en mødeplan, der passer med sæsonens forløb.

Udvalget udpeger en sekretær, der tager referat af møderne

Formanden koordinerer løbende budgetopfølgning med bestyrelsen/kassereren.

Udvalget kan konstituere sig, så de enkelte ansvarlige fortsat har ansvar for undergrupper som eksempelvis herresenior, damesenior, pigeungdom, herreungdom, piger, drenge og sikrer, at der foregår en regelmæssig koordinering i disse grupper. Sportsudvalget har dog det samlede overblik over økonomi, træner/spillersituation, licensarbejde, rekruttering af trænere/årgangsansvarlig.

Budget

Udvalget kan have ansvar for det af bestyrelsen udarbejdede budget for de sportslige indsatsområder ud fra klubbens overordnede prioriteringer og økonomiske muligheder.

Bestyrelsen beslutter den overordnede økonomiske ramme.

Bestyrelsen beslutter den økonomiske ramme for de enkelte hold/årgange efter forudgående indstilling fra Sportsudvalget.

Klubudvalg:

Klubudvalget har med reference til bestyrelsen ansvar for at styrke liv og trivsel i klubhuset og foreningen som helhed samt for at skabe et levende, rummeligt og aktivt foreningsmiljø med inddragelse af medlemmer, forældre og andre interessenter i lokalområdet.

Udvalget har ansvar for indretning og trivsel i klubhuset og for små og store sociale arrangementer for forskellige målgrupper i samråd med klubhusets forpagter, herunder nytårskur og andre sociale sammenkomster, som kan bidrage til at styrke medlemmernes trivsel og sociale tilknytning til foreningen.

Udvalget har ansvar for udvikling og bemanning af 'Lyseng Lab' som et attraktivt og relationsskabende fodboldmiljø og læringsmiljø for børn og unge som supplement til de faste holdtræninger.

Udvalget har ansvar for bemanningen af og videndeling i forhold til Lyseng Fodboldskole, som arrangeres af et særskilt underudvalg med koordinerende sæde i Klubudvalget.

Udvalget har ansvar for at udvikle små og store stævner med klubbens medlemmer som frivillige for at profilere klubben, skabe indtægtsmuligheder for klubben samt smelte foreningens spillere og frivillige sammen omkring løsningen af fælles opgaver.

Udvalget udarbejder forslag til og retningslinjer for holdenes deltagelse i eksterne stævner samt for sociale og faglige ture for trænere og ledere i samarbejde med Sportsudvalget. På længere sigt kan udvalget koordinere fast deltagelse i eksterne stævner for klubbens forskellige hold.

Udvalget har ansvar for styrket inddragelse af børn og unge i foreningens arbejde gennem 'spillerråd', arrangementer, kurser etc.

Udvalget har ansvar for udvikling af foreningens rolle som 'spiller i lokalsamfundet' i forhold til nye målgrupper, medlemsrekruttering, samarbejde med omgivende foreninger, skoler/institutioner etc. Herunder varetager udvalget den daglige kontakt til medlemmer og eksterne interessenter som eksempelvis kommunen i forhold til fritidspas og integration særlige målgrupper i foreningens virke.

Udvalget står i samråd med Sportsudvalget for udarbejdelse og opdatering af en dynamisk 'Lyseng-guide', der tilrettes løbende og hjælper spillere, forældre, trænere og ledere med at forstå og arbejde efter klubbens værdier og giver de nødvendige praktiske oplysninger, kontaktpersoner etc.

I praksis vil en del af udvalgets opgaver blive varetaget som en del af opgaverne for ansat personale.

Sammensætning

- Formand: Generalforsamlingsvalgt. Formanden kan deltage i bestyrelsesmøder som observatør for at sikre en god koordinering

- Referencepersoner fra bestyrelsen: Bestyrelsen kan ved sin konstituering desuden udpege 1-2 personer, om følger arbejdet i udvalget og deltager i møderne
- Ansatte børne/ungdomscoordinatorer i henhold til licensaftalerne, kampfordeler og klubansvarlig har automatisk sæde i udvalget
- Bestyrelsesudpegede repræsentanter udvalg som: Fodboldskole, Café Ræven, Kommunikation og Sponsor deltager ligeledes i udvalg af koordineringshensyn
- Udvalget kan efter behov supplere sig med yderligere personer udpeget af udvalget for at sikre bred repræsentation af alle afdelinger

Øvrige udvalg og arbejdsgrupper

Café Ræven udvalg (arbejdsgruppe)

Arbejdsgruppen har til opgave at drive Café Ræven til daglig samt i forbindelse med arrangementer, herunder at stå for vareindkøb, bemanding og evt. klubarrangementer i samarbejde med hold og udvalg.

Fodboldskoleudvalg (arbejdsgruppe)

Arbejdsgruppen har til rådighed at stå for den praktiske og sportslige gennemførelse af en årlig fodboldskole og mikrofodboldskole, herunder markedsføring, forberedelser, kontakt til sponsorer, forældre, trænere og leverandører.

Kommunikations- og PR udvalg (arbejdsgruppe)

Arbejdsgruppen koordinerer den daglige drift og opdatering af hjemmeside og klubbens officielle profiler på Facebook, Instagram og evt. andre sociale medier. Arbejdsgruppen skal i samarbejde med klubbens ansatte og ledere videreudvikle kommunikationen og kommunikationskanalerne i forhold til spillere, ledere, trænere, forældre og klubbens eksterne interessenter.

Sponsorudvalg (arbejdsgruppe)

Arbejdsgruppen udvikler et sponsorkoncept med et gennearbejdet 'hierarki' og procedurer for aftaler om forskellige ydelser, bistår med salg og markedsføring af sponsorer samt med den praktiske implementering og kommunikation omkring sponsorer i forhold til eksponering, fakturering, fornyelse og dialog med samarbejdspartnerne.

Kunstgræsbaneudvalg (ad hoc-udvalg under bestyrelsen)

Arbejdsgruppen står for ansøgning, projektudvikling, interessentinddragelse og indsamlingsaktiviteter i forhold til vedligeholdelse af det eksisterende kunstgræsanlæg samt arbejdet for at skabe et nyt kunstgræsanlæg med 11 mands bane opvarmnings-, styrketræning og 'lege/opholdsarealer' på og omkring klubhuset og den eksisterende opvisningsbane (Aps) på Lyseng.